

LES ENJEUX DU RECRUTEMENT DANS LA CONSTRUCTION

Août 2024 - The Adecco Group

1. L'EMPLOI SALARIÉ DANS LE SECTEUR

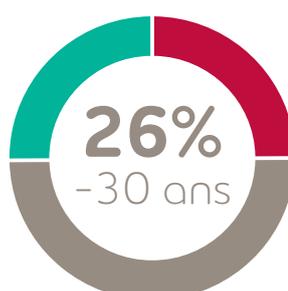
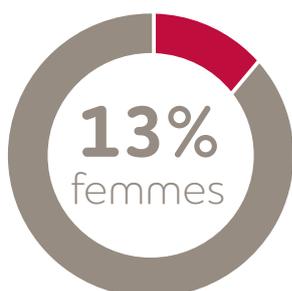
1 641 021

Emplois salariés (hors intérim)

Des effectifs salariés en baisse

Le secteur concentre 1 641 021 emplois salariés directs (hors intérim) en France soit 8,4% de l'emploi salarié (hors intérim) du pays, selon les chiffres à fin T1 2024 des URSSAF. Les effectifs des entreprises du secteur sont en légère baisse de 1,3% sur deux ans mais avait crû de 3,4% en 2021 avec la reprise post Covid.

Dans les entreprises du secteur, les femmes ne représentent que 13,4% des salariés, un des taux les plus bas. Les enjeux de parité y sont donc encore importants. La part des moins de 30 ans est de 26%, l'âge moyen s'établissant à 42 ans dans le secteur.



2. LES OFFRES D'EMPLOI SONT MOINS PRISÉES

400 000

offres d'emploi depuis janvier 2024

Les offres d'emploi sont un canal de recrutement de référence. Si toutes les offres ne débouchent pas sur un recrutement et si tous les recrutements ne passent pas par les offres, ces dernières sont quantifiables par métier, type de contrat... et l'analyse de leurs contenus permet de qualifier les attendus et les conditions d'emploi proposés.

Dans les métiers de la Construction (Rome) près de 1 million d'offres avaient été publiées en 2023 et marquaient déjà une forte baisse (-14%) sur un an. Pour autant, les besoins du secteur étaient volumiques, le plaçant en 5ème position des secteurs avec le plus d'offres d'emploi (derrière le secteur support à l'entreprise, industrie, commerce/vente et services à la personne).

Depuis le début de l'année 2024, près de 400 000 nouvelles offres ont été publiées dans ces métiers (395 807 offres du 01/01 au 25/08/24). En comparaison avec la même période en 2023, les offres chutent de nouveau de 42%.

Un effondrement de l'emploi dans le BTP ?

La baisse des offres est en lien avec celle de l'activité du secteur, mais elle ne doit pas masquer deux autres réalités.

- Cette baisse est globale et constatée dans tous les secteurs avec une contraction de 20% des publications en 2023. Les métiers de la Construction sont relativement moins impactés, avec une baisse de 14%.
- Un changement de stratégie des recruteurs de la profession s'est opéré face aux pénuries de candidats et se tourne vers d'autres canaux de recrutement délaissant les offres (parrainage, réseau personnel et professionnel, entreprise emploi et cabinet de recrutement, écoles, réseaux sociaux ...).

Si les besoins en recrutement exprimés au travers des offres sur ces métiers sont en baisse, ils restent pour autant volumiques et sources de nombreuses opportunités professionnelles. Le BTP recrute.

3. DES BESOINS EN RECRUTEMENT IMPORTANTS

L'estimation des besoins sur l'ensemble de l'année 2024 s'établit à 250 000 embauches selon des données The Adecco Group France. Parmi celles-ci, l'intérim pourrait représenter 137 000 équivalents temps plein (ETP) soit autant que l'année passée (137 241 etp) selon les chiffres de la Dares.

Sur les 6 premiers mois de l'année, les statistiques de la DARES font état d'un recours moyen à l'intérim de 132 000 ETP. En 2024, on observe que le marché de la construction reste en recul de 7%. Néanmoins, d'après les chiffres du baromètre Prism' Emploi à fin juillet 2024, le marché du secteur du BTP se démarque en faisant mieux qu'en juin, 6 points au-dessus de la tendance moyenne du marché de l'intérim.

Ainsi, plus de la moitié (53%) des besoins en main d'œuvre anticipés sur l'année 2024 serait déléguée auprès des acteurs du travail temporaire. L'intérim est donc un partenaire stratégique pour le secteur.

4. L'INTÉRIM PREND LE RELAI

L'interim recrute massivement

L'intérim pourrait contribuer pour la moitié des besoins en main d'œuvre dans les métiers de la construction. Les principales fonctions concernées par le travail temporaire portent sur des profils spécifiques.

Les ouvriers du BTP représentent la plus grande part des besoins comme les Manœuvres qui pourraient représenter 20 000 etp dans cette famille de métier soit près 1/5 des délégations estimées.

Les métiers de la maçonnerie sont également très recherchés et parmi eux les besoins en Coffreurs-Bancheurs sont importants avec plus de 4 500 etp. De même, les maçons VRD portent un potentiel de 2 000 etp.

Dans le second-œuvre, les électriciens restent extrêmement pourvoyeur d'opportunité et représentent un volume de plus de 10 000 etp intérimaires anticipés sur l'année.

Top 10 des métiers de l'intérim pour 2024

METIER	Recours intérim (en ETP)
Manœuvre	43 798
Maçon	20 823
Electricien du BTP	10 329
Conducteur d'engins	7 665
Plombier	5 557
Menuisier	4 538
Peintre	3 814
Autres ouvriers du BTP	2 193
Plâtrier	2 068
Chef chantier	1 489
...	
Total	137 000

5. DES TENSIONS TOUJOURS EXTRÊMES

Les pénuries de main d'œuvre se poursuivent

Le nombre de demandeurs d'emploi a baissé de 5,2% sur un an dans les métiers de la construction. Les ressources se raréfiant toujours plus dans le domaine. 490 000 personnes recherchaient un emploi dans ces métiers au cœur de la crise sanitaire en 2020. Ils ne sont plus que 374 000 aujourd'hui (juin 2020 vs 2024, source France Travail).

Sur les 213 850 projets de recrutements identifiés dans sa dernière enquête sur les Besoins en main d'œuvre (BMO 2024), France Travail mesure des difficultés de recrutement extrêmes dans le secteur à 72,7% contre 57,4% en moyenne, soit 15,3 pts de plus. Les difficultés pouvant monter à 85% pour les Couvreurs par exemple.

Selon les recruteurs, les principales raisons expliquant ces difficultés sont liées au nombre insuffisant de candidats (85%) et le profil inadéquat des candidats (76%). Les conditions de travail, 3ème facteur invoqué, ne représente que 36% des réponses.

Les questions de sourcing et de formations sont donc toujours au cœur des enjeux de la profession.

METHODOLOGIE

The Adecco Group France a un département spécialisé dans le traitement et l'analyse des données de l'emploi. Nous avons pour ambition de construire des indicateurs innovants et les outils d'analyse utiles à la compréhension des enjeux locaux de l'emploi afin d'éclairer les décideurs et de piloter l'action en faveur de l'emploi, de l'insertion et de l'adaptation des compétences au plus près des territoires et des populations. Pour cela, nous avons développé des algorithmes prédictifs permettant d'anticiper les besoins en recrutements. Depuis 2018, The Adecco Group France traite des millions d'offres d'emploi afin de comprendre les dynamiques et mutations du marché du travail.